

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Si rispettino gli accordi

A fronte delle numerose segnalazione di colleghi chiamati a redigere fantomatici piani di smaltimento ferie, vogliamo qui denunciare che tale comportamento non è in linea con l'accordo sottoscritto dalla RSU lo scorso 17 marzo in vigore fino al prossimo 25 marzo.

Questo comportamento, diffuso in alcune divisioni e già portato dalle segreterie nazionali all'attenzione della direzione aziendale centrale, non può certamente essere ascritto alla scorrettezza di un singolo responsabile.

Pur nella complessità del momento, chiediamo all'HR di Leonardo di tener fede agli accordi siglati in sede nazionale e locale, ribadendo che qualsiasi intervento organizzativo, che metta in discussione gli accordi firmati, deve passare attraverso un confronto tra RSU e Azienda.

Le organizzazioni sindacali in questi giorni hanno sottoposto con forza il tema della corretta gestione dei protocolli nazionali e degli accordi di sito. Alla luce di ciò ribadiamo pertanto che quanto sta avvenendo risulta incomprensibile.

Alla luce dell'attuale accordo è arbitrario e scorretto imporre a chi è in Smart Working la fruizione delle ferie degli anni precedenti o altri istituti analoghi.

In caso si trovassero in tale situazione, invitiamo i colleghi a contattare i delegati della RSU.