

Verbale di Accordo

In data 06 marzo 2020, in Roma, presso la sede di Leonardo s.p.a. sita in Piazza Monte Grappa n. 4, si sono incontrate l'Azienda e le Segreterie Nazionali delle OO.SS. FIM FIOM e UILM (di seguito, le Parti).

Nella necessità di bilanciare le esigenze di preservare la salute dei lavoratori tendendo ad azzerare i rischi e quella di garantire il mantenimento della continuità aziendale, le Parti sono consapevoli che rilevante potrebbe essere la futura evoluzione del fenomeno anche dal punto di vista dell'emanazione di ulteriori provvedimenti governativi in materia rispetto alla disciplina attuale contenuta nel D.P.C.M. dello scorso 4 marzo 2020.

Allo stesso modo, nella consapevolezza che l'emergenza da Covid-19 debba trovare risposta, in particolare, sul piano dei comportamenti individuali e collettivi nell'ambito della comunità di lavoro, le Parti

concordano quanto segue.

A far data dal presente Accordo e sino al 30 aprile 2020, potranno essere riconosciuti al personale al quale non risulti applicabile l'istituto dello *smart working*, i permessi retribuiti, entro il limite delle 64 ore annue, previsti dall'istituto dei *Permessi retribuiti per visite mediche ed accertamenti/trattamenti specialistici*, disciplinate dall'Accordo One Company del 2016 all'interno del capitolo "Permessi Retribuiti".

Relativamente alle modalità per le richieste individuali, le concessioni di tali permessi e, più in generale, degli altri istituti di astensione dal lavoro (PAR e Ferie) saranno gestite con la flessibilità richiesta dalla circostanza emergenziale.

Le Parti, nel mese di aprile, valuteranno la possibilità di prolungare la durata di tale accordo transitorio anche alla luce dell'evoluzione della situazione di emergenza citata in premessa.

L.c.s.

per l'Azienda

FIM

FIOM

UILM