

## VERBALE DI ACCORDO

In data 11 febbraio 2016

Presso la sede/stabilimento di Genova

Si sono incontrati i rappresentanti della Azienda Finmeccanica S.p.a. – Security & Information Systems Division, Land & Naval Systems Division ed Airborne & Space Systems Division.

e le RSU dello stabilimento di Genova assistite dai rappresentanti territoriali di FIM/FIOM/UILM, per dare seguito a quanto previsto nell'ipotesi di Accordo del 2 Febbraio 2016 firmato da Finmeccanica S.p.a. e le Segreterie Nazionali e Territoriali di FIM/FIOM/UILM unitamente ad una Delegazione di RSU sul capitolo orario di lavoro, sistemi di flessibilità e compensazioni orarie.

### PREMESSA

Le caratteristiche industriali e produttive delle 3 Divisioni "ex Selex ES", ovvero le Divisioni Security & Information Systems, Land & Naval Systems ed Airborne & Space Systems, nell'ambito del Settore Elettronica e Sistemi di Difesa e Sicurezza, richiedono una riflessione attenta per alcune marcate specificità.

Le attività delle 3 Divisioni sono basate su un numero di commesse pari a ca. 7000, con un valore medio di ca. 2 milioni di Euro; le commesse con un valore superiore a 50 milioni rappresentano meno del 1 % del totale.

Le professionalità prevalenti si concentrano nei livelli contrattuali 6, 7 e 8Q, con un numero di operai inferiore alle 500 unità e vedono una significativa componente dell'organico nelle attività riconducibili all'Ingegneria, in un numero significativo di Siti su tutto il territorio nazionale.

Il modello di gestione dei programmi è basato sull'Integrated Project Team, in cui un Team coordinato dall'IPT Leader è composto da risorse allocate gerarchicamente nelle Funzioni di appartenenza ma che rispondono nelle attività quotidiane all'IPT Leader per garantire il raggiungimento delle milestones, degli obiettivi della commessa e della customer satisfaction.

In tale contesto, il tema dell'orario di lavoro e dei sistemi di flessibilità deve essere coerente con i seguenti principali obiettivi:

- Garanzia di continuità della prestazione lavorativa all'interno di periodi temporali coerenti con gli obiettivi delle commesse, in ottica di lavoro in Team;
- Forte focalizzazione sul lavoro per obiettivi, milestones e altri indicatori di commessa;
- Possibilità di gestire alcune fasce di flessibilità differenziate, rispetto a chi sviluppa piattaforme e/o un numero limitato di commesse di grandi dimensioni, ferma restando la necessità di recupero in un arco temporale definito per garantire il rispetto del tempo di lavoro correlato agli obiettivi di commessa;
- Necessità di differenziare il sistema di orari e flessibilità tra Siti a vocazione prevalentemente produttivo/manifatturiera con significativa percentuale di lavoratori operai sull'organico totale del Sito e Siti a vocazione prevalentemente ingegneristica, collocati in aree metropolitane a forte impatto di traffico e significativa estensione territoriale.

A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style and complexity, representing the signatories of the agreement.

Sulla base di quanto sopra ed in relazione alle specificità organizzative, tecnico e produttive le Parti concordano quanto segue:

- **Orario di Lavoro**

**Orario di lavoro per il turno centrale** dalle ore 07.45 alle ore 16.30 con 45 minuti di pausa pranzo non retribuita;

**Orario di lavoro per il personale turnista**, comprensivo di 30 minuti di pausa pranzo retribuita:

- **1° turno** dalle ore 06.00 alle ore 14.00
- **2° turno** dalle ore 14.00 alle ore 22.00
- **3° turno** dalle ore 22.00 alle ore 06.00.

Per tutti i dipendenti la presenza giornaliera è rilevata mediante lettura *Badge* da effettuarsi sia in ingresso che in uscita dal sito, sia ad ogni allontanamento dal luogo di lavoro/Sito per permessi a vario titolo che per l'inizio e la fine della pausa pranzo-mensa, secondo le modalità in essere nello Stabilimento di Genova.

Si ribadisce che non è consentito ai dipendenti di accedere nel sito prima dell'orario di inizio del lavoro, salvo la sola tolleranza massima di 20 minuti (non retribuita) preventivamente autorizzata dai rispettivi Responsabili diretti nonché, per motivi organizzativi e di sicurezza, non è consentita la presenza del personale nel sito dopo le ore 21.00, fatte salve specifiche esigenze aziendali autorizzate dai propri Responsabili diretti.

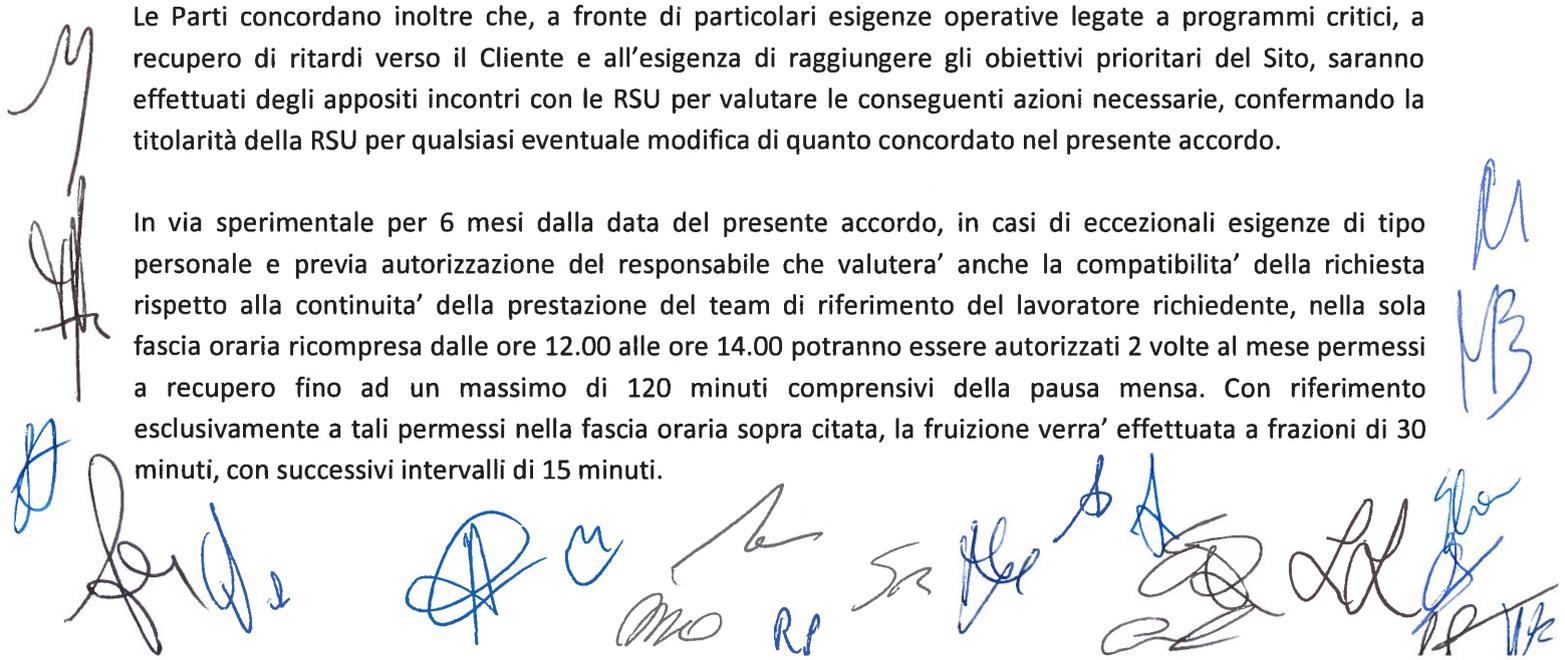
- **Sistema di Flessibilità**

In funzione degli orari di lavoro suindicati le Parti, in relazione alle caratteristiche produttive e industriali del Sito di Genova, caratterizzato dalla presenza prevalente di personale di categoria elevata impegnato in attività di Ingegneria afferenti le tre Divisioni e dalla sua collocazione in area Metropolitana a forte impatto di traffico e di complessità ed estensione territoriale, fatta eccezione per i dipendenti turnisti e per i dipendenti addetti a mansioni discontinue ovvero a mansioni non compatibili con regimi di flessibilità concordano il seguente sistema di flessibilità, che sarà utilizzato secondo le modalità già in vigore nello Stabilimento di Genova:

Per il personale del turno centrale: 120 minuti di flessibilità.

Le Parti concordano inoltre che, a fronte di particolari esigenze operative legate a programmi critici, a recupero di ritardi verso il Cliente e all'esigenza di raggiungere gli obiettivi prioritari del Sito, saranno effettuati degli appositi incontri con le RSU per valutare le conseguenti azioni necessarie, confermando la titolarità della RSU per qualsiasi eventuale modifica di quanto concordato nel presente accordo.

In via sperimentale per 6 mesi dalla data del presente accordo, in casi di eccezionali esigenze di tipo personale e previa autorizzazione del responsabile che valuterà anche la compatibilità della richiesta rispetto alla continuità della prestazione del team di riferimento del lavoratore richiedente, nella sola fascia oraria ricompresa dalle ore 12.00 alle ore 14.00 potranno essere autorizzati 2 volte al mese permessi a recupero fino ad un massimo di 120 minuti comprensivi della pausa mensa. Con riferimento esclusivamente a tali permessi nella fascia oraria sopra citata, la fruizione verrà effettuata a frazioni di 30 minuti, con successivi intervalli di 15 minuti.



Al termine di tale periodo di sperimentazione, le Parti concordano di incontrarsi al fine di valutare l'opportunità di rimodulare il regime di flessibilità previsto al fine di garantirne la massima coerenza con le esigenze di efficienza e produttività del Sito.

- **Compensazioni Orarie**

Le Parti concordano che il presente Accordo assume quanto previsto dall'ipotesi di accordo Finmeccanica S.p.a. del 2 Febbraio 2016 sopra citata in tema di compensazioni orarie (fatta eccezione per la fruizione dei 2 eventi al mese fruibili in contiguità con la pausa mensa non retribuita) da fruire secondo le modalità già in vigore nello Stabilimento di Genova.

- **Pausa pranzo**

La fruizione della pausa pranzo di 45 minuti effettivi sarà articolata in turni con orari differenziati ed omogenei, in funzione della Unità Organizzativa di appartenenza e nel rispetto delle esigenze tecnico organizzative del sito.

Le Parti concordano che tutto quanto disciplinato nel presente accordo avrà vigenza a partire dalla sottoscrizione formale del Contratto di Secondo Livello della Nuova Finmeccanica.

Finmeccanica S.p.a.  
Sito di Genova

FIM FIOM UILM

Euro Riscossioni (FIOM)

RSU Genova