

Relazione su incontro di monitoraggio

In data 28 maggio 2020 la RSU ha incontrato la direzione HR di sito per l'incontro periodico di monitoraggio.

L'azienda ha presentato alcuni dati sulla presenza dei colleghi sul sito genovese.

Nelle giornate delle ultime 2 settimane la presenza è variata tra 358 e 450. Tipicamente i giorni con minore presenza sono lunedì e venerdì. Il massimo si verifica tendenzialmente il mercoledì.

I colleghi presenti delle ditte fornitrici sono circa 60.

L'azienda ha fornito la pianificazione della presenza delle prime 2 settimane di giugno:

La divisione Cyber Security prevede un massimo di circa 115 colleghi.

I centralizzati saranno circa 40.

La BU Automazione vedrà circa 65 presenze, soprattutto in ingegneria e operations, e un aumento delle trasferte per via dell'intensificazione del lavoro sugli impianti di Parigi e Tortona.

La BU ElectronicsITA pianifica tra le 330 e le 340 presenze (circa 300 nello stabile di via Hermada, il resto in Puccini). In una giornata di presenza particolarmente significativa la distribuzione ha il seguente spaccato: 275 colleghi di ingegneria, di cui 120 di system e integration, 45 di elettronica, 88 software, il resto meccanica e altre discipline. Il resto degli ingressi è composto da 40-50 colleghi delle lob per lavoro congiunto PM/PEM, qualche commerciale e qualche collega della qualità per supporto ai programmi. Anche in ElectronicsITA sono riprese alcune trasferte (tra le 20 e le 30 giornaliere, soprattutto a La Spezia e, utilizzando comunque l'automobile, in qualche base militare). L'ipotesi di turnazione in Fincantieri è attualmente rinviata. Entro la prossima settimana dovrebbe essere conclusa l'installazione del plexiglass alle scrivanie. La BU sta affrontando la finalizzazione di alcune importanti scadenze (milestones) di metà anno.

La RSU ha ribadito che un costante aumento di colleghi in presenza deve essere giustificato da reali necessità industriali e non esclusivamente da un obiettivo di riempimento, nel rispetto dei DPCM, al fine di garantire la sicurezza dei lavoratori.

La RSU ha fatto notare che è notizia proprio di oggi l'attenzione particolare, legata all'epidemia in corso, su alcune regioni, tra cui la Liguria, da cui deve derivare la massima cautela sulla presenza in sito e ha richiesto pertanto di assumere un approccio industriale, entrando nel merito dei programmi, il cui andamento dovrà sempre essere subordinato alla salute e alla vita dei lavoratori.

I delegati hanno inoltre richiesto un coinvolgimento degli RLS relativamente alla sicurezza dell'impianto di Tortona e degli altri cantieri esterni e un approfondimento sul tema delle potenziali turnazioni in Fincantieri.

Sia nella divisione Cyber sia nella BU Automazione, sono stati richiesti smaltimenti ferie sulla base di quanto previsto dagli accordi di chiusura collettivi.

È stato ridotto il numero di parcheggi assegnati ai dirigenti, ricavando così ulteriori 20 posti a disposizione dell'intera popolazione aziendale. Si prevede che per giugno la capacità del parcheggio aziendale sarà sufficiente per il numero di presenze previsto.

Dalla seconda settimana di giugno la mensa incomincerà a produrre pasti caldi, se pur con una varietà più limitata, almeno in questa prima fase, rispetto alla normalità. Saranno aperte altre linee di distribuzione.

Per quanto riguarda i centri estivi si prevede di andare in continuità con gli anni passati. Non sussistono invece le condizioni per organizzare le colonie.

Le parti si incontreranno tra circa due settimane per il successivo incontro di monitoraggio.