



Comunicato Rls Fiom

Nella giornata di oggi, 30 aprile 2020, si è svolta la riunione del Comitato di Sito composto dagli RLS e le figure aziendali con responsabilità di sicurezza: RSPP, dirigente delegato, HR e Medico Competente.

Nell'incontro si è discusso nel nuovo "Protocollo di Sicurezza" per il contrasto ed il contenimento del virus emesso da Governo e Parti Sociali in data 24 aprile 2020.

Oltre alle misure previste in tale protocollo sono state espresse le ulteriori azioni intraprese, o che si stanno intraprendendo da Leonardo Genova, atte a salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori. In particolare sono stati illustrati i seguenti punti:

- **Termoscanner:** l'installazione del sistema è terminata e sembra con esiti soddisfacenti. Avendo naturale necessità di essere sottoposto a test di funzionamento, per la prima settimana di Maggio l'operatività di ingresso rimarrà comunque quella attuale (rilevazione temperatura manuale da parte dell'infermiera con consegna individuale della mascherina).

Il test del nuovo sistema avverrà durante il passaggio ai tornelli; la fase di test durerà fino a che il sistema non dimostri l'efficacia che ci si aspetta (presumibilmente una settimana).

Il passaggio sotto le telecamere sarà regolamentato da apposite indicazioni ed è previsto la messa a punto di un breve vademecum per suggerire comportamenti utili ad effettuare la misurazione.

In fase di definizione restano anche le procedure di consegna delle mascherine (si pensa ad un distributore automatico con mascherina imbustata) e la gestione della casistica in cui vengano a rilevarsi temperature "sospette". In quest'ultimo caso si prevede un secondo controllo di verifica (manuale, in locale dedicato) in una gestione dell'evento che garantisca la dignità della persona.

- **Flussi di accesso:** L'azienda, dichiarando che il 4 Maggio comincerà la fase 2 anche per Leonardo GE, prevede un rientro di personale intorno alle 350 persone. In previsione di ciò, come già dichiarato in precedenza, l'azienda è intervenuta massicciamente sulla viabilità pedonale interna all'azienda per costruire flussi, per quanto possibile, unidirezionali per mantenere le distanze di sicurezza.
- **Postazioni e riunioni:** è iniziata e prosegue l'installazione dei 500 separatori di plexiglass (policarbonato) da applicare alle margherite per garantire le distanze di sicurezza. Le priorità sono definite dalle linee, ma, a tal proposito, viene raccomandato dalla stessa azienda una partecipazione attiva dei lavoratori al processo di messa in sicurezza, sollecitando eventuali interventi che possano contribuire al miglioramento della situazione.

- **Mensa:** anche qui evidenti interventi di viabilità sono stati approntati. Il flusso prevede in ingresso il tradizionale percorso, mentre l'uscita è stata indirizzata nelle scale di emergenza lato monte che conducono al piazzale centrale.

Attualmente il pasto prevede una insalata (di pollo, di tonno, di riso) ed un frutto o yogurt (in alternativa i classici due panini del pasto freddo) ma è stato richiesto dagli RLS un aumento della dotazione, in linea con le norme che prevedono primo/secondo+contorno/frutta.

In conseguenza dei numeri previsti verrà aperta una seconda linea e si pensa di poter fornire un pasto caldo un po' più adeguato intorno alla data del 18 Maggio

- **Gestione rientro:** per quanto riguarda il rientro delle persone contagiate e guarite (positivi al virus) e di quelle poste in quarantena (soggetti che hanno avuto contatti con positivi ma in assenza conclamata di positività) è stato detto che in data odierna non è stata ancora emanata dagli organi competenti una normativa allo scopo. L'unica indicazione precisa è relativa alla certificazione di guarigione dei "positivi" (ovvero l'esecuzione di 2 tamponi negativi).

In assenza di questa normativa il Medico Competente ha illustrato la procedura che Leonardo GE intende seguire e che prevede prima del rientro una visita medica col M.C. per valutare le condizioni di salute dei soggetti interessati. Questa visita è in regime analogo a quella prevista in caso di "malattia lunga (oltre 2 mesi).

Per garantire i massimi livelli di sicurezza, al termine della visita medica, il M.C. può invitare il lavoratore ad eseguire esami specifici (es. esame sierologico) da effettuarsi naturalmente a spese della stessa azienda.

Una ulteriore attenzione è prevista dal M.C. e dall'azienda, a tutela dei soggetti cosiddetti "fragili" (coloro che soffrono di patologie pregresse)

- **Parcheggi:** per quanto riguarda i posti auto, l'azienda intende andare in continuità garantendo il posto a tutti quelli che devono entrare. Nell'ipotesi che il flusso dovesse aumentare (se ci saranno le condizioni) si sta pensando anche di concerto con le aziende limitrofe, di trovare soluzioni nei pressi per aumentare la capienza.

L'utilizzo delle navette sarebbe inutile in quanto, per ogni furgone, si potrebbero trasportare solo due persone alla volta.

Inoltre, a breve, il mobility manager discuterà di questi temi sui tavoli istituzionali.

- **Noleggi Auto e Car Pooling:** l'azienda dichiara che:
 - le auto a noleggio vengono consegnate già sanificate (tutte le maggiori compagnie usano questa politica)
 - a chi utilizza le auto di pooling vengono consegnate delle salviette per sanificare e disinfettare (e sta studiando di mettere a disposizione dei veri e propri kit di sanificazione).