



Comunicato sindacale

LEONARDO GLOBAL SOLUTION

“LGS sempre più strategica dentro Leonardo, positivo il PDR del 2019”

Nella giornata del 19 Giugno si è tenuto l'incontro con Leonardo Global Solution alla presenza delle Direzioni Corporate e di Divisione con il Coordinamento nazionale FIM-FIOM-UILM.

L'incontro con la Direzione di LGS ha evidenziato nell'esposizione un livello di implementazione delle attività di riferimento svolte dall'azienda, con risultati qualitativi ed economici in linea con i budget.

Gli acquisti diretti per il Gruppo, la gestione del patrimonio immobiliare, e quella dei servizi hanno assunto in LGS un'importanza strategica nella riorganizzazione produttiva e gestionale di Leonardo.

Non a caso l'Azienda ha confermato come la centralizzazione delle attività sopra elencate, sia un volano nella realizzazione più complessiva che Leonardo ha avviato come riorganizzazione (LPS e Score Card Economy), che tende a rendere sempre più omogenee le gestioni e le pratiche in Leonardo.

Questo modello ha un ritorno in LGS di crescita occupazionale, il numero degli addetti è arrivato a 488 unità complessive l'anno scorso erano di 454, con la crescita dei volumi di servizi erogati. Il tutto ha prodotto un ritorno positivo sul PDR del 2019, che vedrà nella retribuzione di luglio 2020 un valore importante per i le Lavoratrici e i Lavoratori di LGS, avendo raggiunto gli obiettivi di Gruppo e superando il 100% per quelli di prossimità.

I dati dei consuntivi saranno forniti nelle prossime settimane alle RSU di LGS in un incontro specifico.

In questo quadro come FIOM-CGIL, pur registrando positivamente i risultati, abbiamo evidenziato come le relazioni sindacali con le RSU, rispetto al modello condiviso tra le Parti non siano ancora soddisfacenti e in linea con quanto avviene nel resto delle Divisioni Leonardo. Serve non solo un ascolto maggiore da parte dell'Azienda ma una pratica negoziale e contrattuale reale che sia in grado di dare risposte ai Lavoratori frazionati sul territorio.

Il confronto sarà ancora più necessario a fronte del fatto che LGS opera in siti dove negli incontri di Divisione sono emersi dei vuoti lavoro, con giornate di chiusura collettiva, che dovranno essere concordate tra le Parti. Pertanto anche in una Azienda che sta bene come LGS si dovrà fare i conti con le criticità che il Covid lascia e lascerà.

Gli incontri delle prossime settimane con le RSU, saranno la cartina di tornasole per la nostra Organizzazione se e come condividere processi e percorsi per raggiungere eventualmente intese per salvaguardare il più possibile il salario dei lavoratori.

Fiom-Cgil nazionale

Roma 19 Giugno 2020